

Polityka prywatności w procesie rekrutacji

Poniżej znajdują się szczegółowe informacje o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy.

Administratorem Twoich danych osobowych jest podmiot z grupy Edipresse na ogłoszenie, którego aplikujesz. Jeżeli prześlesz aplikację spontaniczną lub wyrazisz zgodę na udział w przyszłych rekrutacjach to administratorami Twoich danych osobowych zostaną także pozostałe spółki z grupy kapitałowej EDIPRESSE.

Podmioty z grupy kapitałowej EDIPRESSE:

- a. Edipresse Polska S.A., ul. Wiejska 19, Warszawa 00-480
- b. Wydawnictwo Edipresse Sp. z o.o., ul. Wiejska 19, Warszawa 00-480
- c. Edipresse Holding Sp. z o.o. ul. Wiejska 19, Warszawa 00-480
- d. Lincoln Sp. z o.o., ul. Karmelicka 29/4, Kraków 31-131

Inspektor Ochrony Danych jego dane kontaktowe

W Inspektor Ochrony Danych to osoba z którą można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.

Jeżeli chcesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych wyznaczonym przez podmioty z grupy Edipresse skorzystaj z następujących danych kontaktowych:

Adres: Inspektor Ochrony Danych
ul. Wiejska 19, Warszawa 00-480

Adres e-mail: iodo@edipresse.pl

Jakie dane osobowe przetwarzamy?

Administrator przetwarza dane osobowe zawarte w przesłanym przez Ciebie zgłoszeniu rekrutacyjnym oraz informacje podane przez Ciebie w trakcie procesu rekrutacji.

Twoje dane osobowe wskazane w Kodeksie pracy lub w innych ustawach szczegółowych (według wymogów ogłoszenia) są przetwarzane w oparciu o przepisy prawa lub ze względu na ich niezbędność do podjęcia działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy (np. termin rozpoczęcia pracy, wynagrodzenie) i ich podanie jest konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji.

Jeśli docelową formą zatrudnienia ma być umowa cywilnoprawna, administrator przetwarza Twoje dane, takie jak dane identyfikacyjne, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i historia zatrudnienia, data podjęcia pracy, wynagrodzenie ze względu na ich niezbędność do podjęcia działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy. Podanie tych danych jest niezbędne do wzięcia udziału w rekrutacji.

Pozostałe dane osobowe (np. Twój wizerunek) administrator przetwarza na podstawie Twojej dobrowolnej zgody, którą wyraziłaś/eś wysyłając swoje zgłoszenie rekrutacyjne zawierające te dane. Ich podanie nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.

Podczas procesu rekrutacyjnego kandydaci są proszeni o nie przekazywanie danych wrażliwych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, w tym danych o stanie zdrowia. Jeżeli jesteś osobą niepełnosprawną i uznasz, że podanie danych dot. zdrowia jest istotne dla procesu rekrutacyjnego, administrator będzie przetwarzać te dane w oparciu o przepisy prawa. W pozostałych sytuacjach, jeżeli zdecydujesz się przekazać dane wrażliwe w trakcie procesu rekrutacyjnego, np. ze względu na Twoją szczególną sytuację, **pamiętaj, że administrator będzie mógł je przetwarzać jedynie, gdy udzielisz wyraźnej zgody na przetwarzanie przez niego takich danych wrażliwych.** Pamiętaj też, że przekazywanie tego typu danych, w tym danych o stanie zdrowia jest dobrowolne.

W jakich celach, na jakiej podstawie i jak długo Twoje dane osobowe są przetwarzane? Twoje dane będą przetwarzane w następujących celach:

- rekrutacji na stanowisko, którego dotyczy Twoje zgłoszenie
 - jeżeli formą zatrudnienia ma być umowa o pracę:
na podstawie przepisów prawa pracy, niezbędności do podjęcia działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy, prawnie uzasadnionego interesu administratora polegającego na weryfikacji na portalach zawodowo-biznesowych t.j. LinkedIn oraz w przypadku konieczności powtórzenia rekrutacji lub na podstawie Twojej zgody w

przypadku przekazania dodatkowych danych; przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji i wyłonienia kandydata, a następnie, na wypadek, gdy konieczne okaże się powtórzenie tej rekrutacji; Twoje dane nie będą przetwarzane w tych celach dłużej niż przez 4 miesiące od otrzymania Twojego zgłoszenia do konkretnej rekrutacji;

- o jeżeli współpraca ma być prowadzona podstawie na umowy cywilnoprawnej:
na podstawie Twojej zgody, niezbędności do podjęcia działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy, prawnie uzasadnionego interesu administratora polegającego na weryfikacji na portalach zawodowo-biznesowych tj. LinkedIn oraz w przypadku konieczności powtórzenia rekrutacji przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji i wyłonienia kandydata, a następnie, na wypadek, gdy konieczne okaże się powtórzenie tej rekrutacji. Twoje dane nie będą przetwarzane w tych celach dłużej niż przez 4 miesiące od otrzymania Twojego zgłoszenia do konkretnej rekrutacji;
- rekrutacji na stanowiska odpowiadające Twoim kwalifikacjom przez okres 2 lat od wyrażenia przez Ciebie zgody
- w przypadku ewentualnych nieporozumień między Tobą a administratorem, w celu dochodzenia roszczeń i obrony przed roszczeniami, na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora, zasadniczo przez okres 2 lat od zakończenia rekrutacji, a dłużej, jeśli wynika to z przepisów prawa.

Do jakich odbiorców przekazywane będą Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe będą przekazywane podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie i w imieniu administratora tj. dostawcom systemów, aplikacji oraz usług IT oraz agencjom rekrutacyjnym (które, w niektórych przypadkach mogą działać także jako niezależni administratorzy).-

Twoje dane osobowe mogą być również przekazywane podmiotom uprawnionym do ich uzyskania na podstawie obowiązującego prawa np. organom ścigania w razie zgłoszenia przez organ żądania na odpowiedniej podstawie prawnej (np. dla potrzeb toczącego się postępowania karnego).

Twoje dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich poza Europejskim Obszarem Gospodarczym.

Zasadniczo, Twoje dane osobowe są pozyskiwane bezpośrednio od Ciebie. Może się zdarzyć, że administrator uzyska je także od agencji rekrutacyjnej, która Cię reprezentuje lub portali zawodowo-biznesowych tj. LinkedIn na których założyłeś konto i zdecydowałeś się upublicznić swój profil.

Jakie są Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych?

Przystępują Ci następujące prawa w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych:

- prawo dostępu do Twoich danych, w tym uzyskania kopii danych
- prawo żądania sprostowania danych
- prawo żądania usunięcia danych
- prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych
- prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych
- prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

W zakresie w jakim Twoje dane są przetwarzane na podstawie zgody lub w celu zawarcia umowy możesz dodatkowo skorzystać z poniższych praw:

- prawo do wycofania zgody w zakresie w jakim są przetwarzane na tej podstawie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
- prawo do przenoszenia danych osobowych, tj. do otrzymania od administratora podanych przez Ciebie danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Możesz także zażądać, aby te dane osobowe zostały przesłane innemu administratorowi danych.

W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych (jego dane kontaktowe można znaleźć powyżej w punkcie *Inspektor ochrony danych jego dane kontaktowe*)